

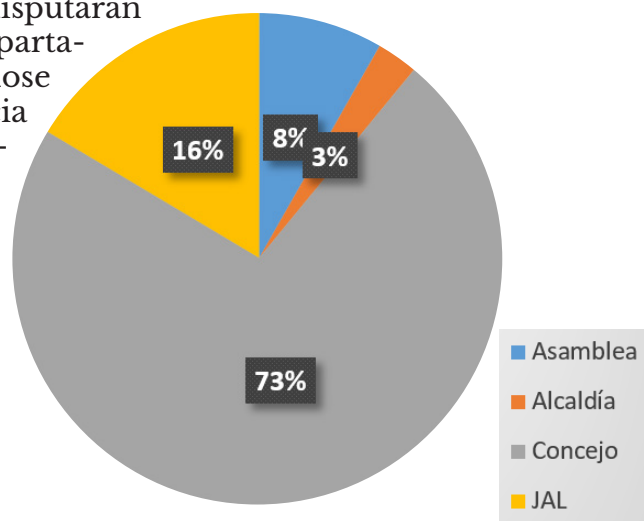
# Informe cargos públicos LGBTI en Colombia

## PRIMER AÑO DE GESTIÓN

Las elecciones locales 2015 en Colombia serán recordadas como aquellas donde un gran número de personas LGBTI decidieron postularse como candidatos y candidatas, logrando ser identificados 73 de los cuales 5 alcanzaron un cargo de elección popular (4 como concejales y concejales y un alcalde); a raíz de esto, surgen interrogantes sobre el apoyo brindado por los partidos políticos, no solamente a las y los candidatos que hacen parte de la diversidad, sino a las personas LGBTI que se encuentran en sus filas como miembros activos de la organización.

De estos 73, 2 aspiraron a alcaldías municipales, 6 a la asamblea municipal, 53 al concejo municipal/distrital y 12 a Juntas Administradoras Locales; no se encontraron candidatos que disputaran la gobernación departamental, observándose una tendencia hacia los cargos plurinominales posiblemente debido a que hay mayor posibilidad de victoria en las urnas, tal como se observa a continuación:

Gráfica 1  
Porcentaje de candidatos y candidatas LGBTI según corporación aspirada, elecciones locales 2015



Fuente: Elaboración propia con base a la información de Caribe Afirmativo, 2015.

Siendo de notar a su vez, la preferencia de los candidatos y candidatas para aspirar al Concejo Municipal/Distrital de sus respectivas ciudades (con un 73%) seguidamente se encuentran quienes aspiran a la Junta Administradora Local -JAL- (16%), por ser este un cargo para el cual necesita menor número de votos para ser electo y para finalizar se encuentran quienes aspiraron a la Asamblea Departamental (8%), que pese a ser un órgano plurinominal, por corresponder a un mayor territorio, requiere de más recursos para ser electos; y el menor número de candidatos, se encontró en quienes aspiraron a la Alcaldía Distrital/Departamental, (sólo un 3%).

Por otro lado, en cuanto a la preferencia partidista al momento de optar por un aval, se aprecia también una tendencia de las personas LGBTI por participar en partidos de centro izquierda, tales como la Alianza Verde o el Polo Democrático Alternativo, por ser estos de más incluyentes de las agendas LGBTI y la participación de estos en la política; además, la Alianza Verde cuenta con dos congresistas lesbianas, y el Polo Democrático fue pionero en la inclusión de estos temas con la facción LGBTI denominada “Polo de Rosa”.

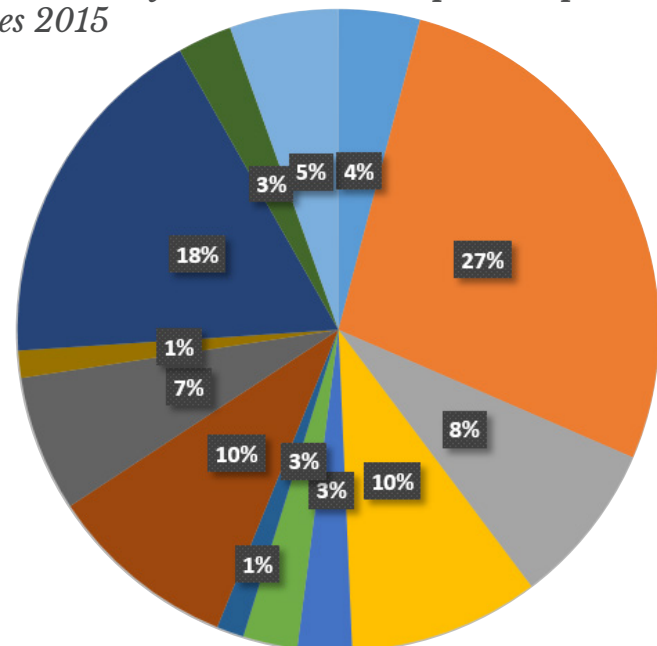
*Tabla 1*

*Número de candidatos y candidatas en cada partido político, elecciones locales 2015*

Partido	Número de candidatos y candidatas
AICO	3
<b>Alianza Verde</b>	<b>20</b>
ASI	6
Cambio Radical	7
Centro Democrático	2
Conservador	2
Creemos	1
Liberal	7
MAIS	5
Opción Ciudadana	1
<b>Polo</b>	<b>13</b>
Unidad Nacional	2
Unión Patriótica	4

*Gráfico 2*

*Porcentaje de candidatos y candidatas en los partidos políticos, elecciones locales 2015*



Fuente: Elaboración propia con base a la información de Caribe Afirmativo, 2015.

Cabe mencionar que Movimiento MIRA fue el único partido político en Colombia que no entregó aval a personas visiblemente LGBTI, mientras que otros con tendencias tradicionalistas como el partido Conservador, Cambio Radical y el Centro Democrático si lo hicieron.

Tener el aval de un partido político es de gran importancia para las y los candidatas ya que a través de este se cuenta con un determinado apoyo; en dialogo con un a un grupo de candidatas y candidatos quienes en su gran mayoría consideraron que fue favorable la experiencia dentro de su determinado partido, aunque para otros es complejo ser LGBTI y participar en pleno ejercicio democrático, ya que los principios que estos defienden se centran en preceptos conservadores, tal

como el siguiente ejemplo:

*“La relación con los compañeros y con el partido político ha sido muy bien, con un pequeño inconveniente porque el partido que apoya la candidatura no ve con buenos ojos las políticas LGBTI.”*

Candidato Gay por el Partido Conservador al concejo de Pradera, Valle (2015).

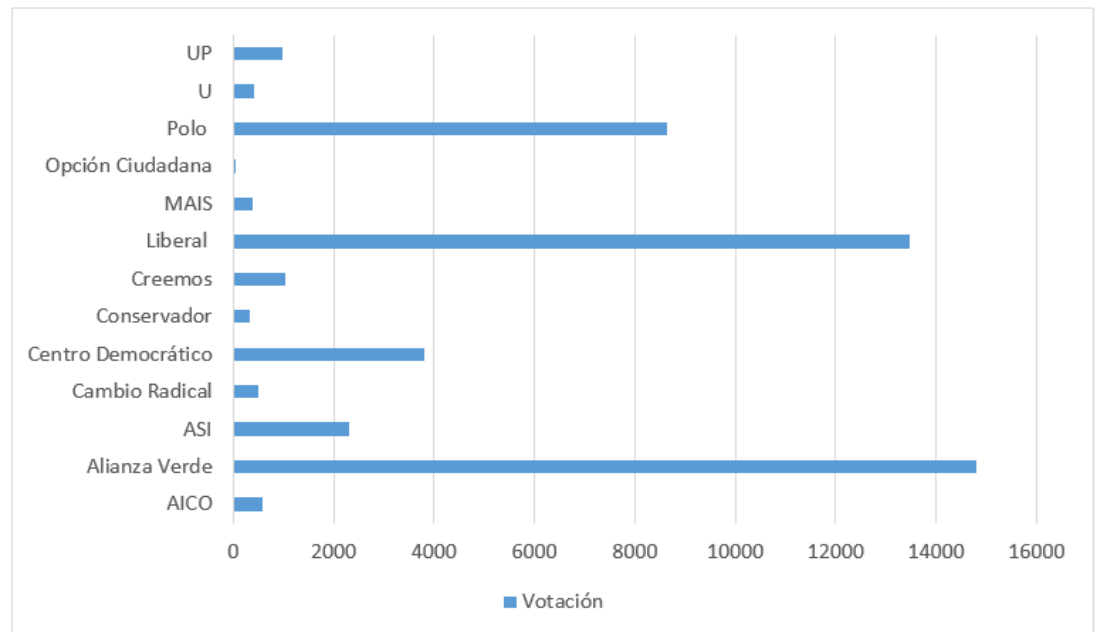
Siendo claro que la posición del partido sobre estos temas inciden directamente en las candidaturas generando o no incentivos para participar de forma activa y visible en diferentes espacios democráticos. La afirmación “no ve con buenos ojos las políticas LGBTI”, se puede interpretar como la poca apertura de dicho partido hacia la población LGBTI, teniendo en cuenta que el partido basa sus estatutos en preceptos de la familia basada en la religión católica, y que al-

gunos de sus miembros (como el senador Gerlein, que en algún momento declaró que las relaciones entre hombres gays es “excremental”) se muestran contrarios a los avances normativos en materia de igualdad de derechos (como matrimonio, adopción, entre otras).

Por otro lado, el valor que representan los y las candidatas a los partidos políticos se puede relacionar con el número de votos que estos representen a la colectividad y las propuestas que le presentan a la sociedad; con más del 90% de las mesas escrutadas en todo el país y de acuerdo a los datos presentados por la Registraduría Nacional, las candidaturas LGBTI alcanzaron un total de 51.238 votos<sup>1</sup> en todo el país repartido de la siguiente forma de acuerdo a cada partido:

### Gráfico 3 Votación de los candidatos y candidatas LGBTI en cada partido, elecciones locales 2015

Fuente: Elaboración propia con base a la información de Caribe Afirmativo.



<sup>1</sup>No se incluyen la votación de las listas cerradas.

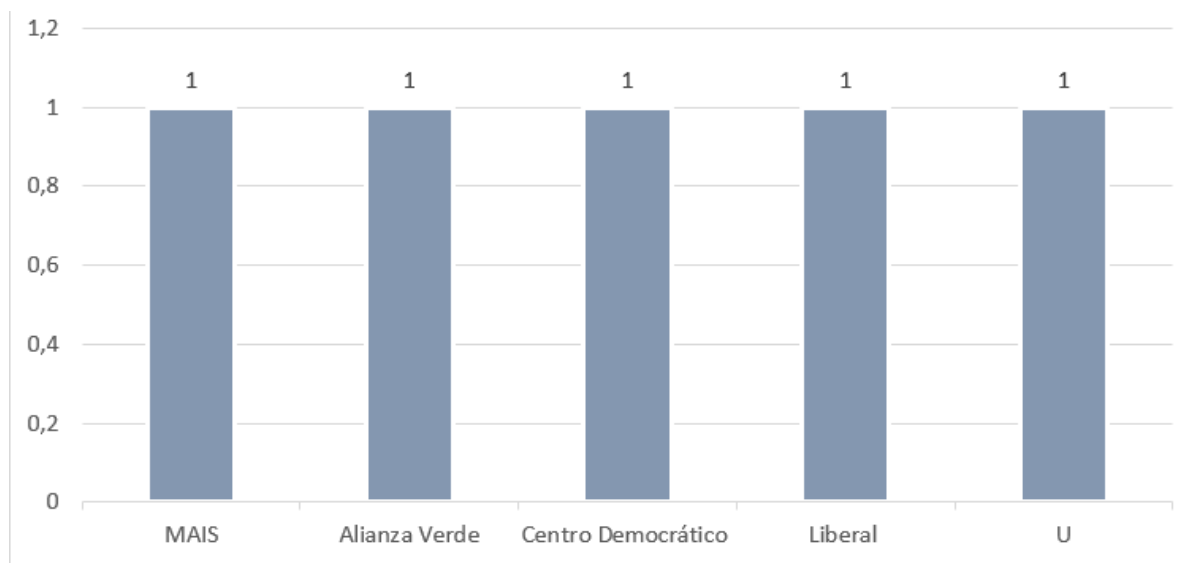
El partido Alianza Verde fue a quien mayor votación representó debido a que fue quien incluyó la cantidad más grande de personas LGBTI; sin embargo, el segundo partido con la votación más importante no fue el Polo Democrático (quien le sigue a la Alianza Verde en número de avales entregados), sino el partido Liberal, el cual cuenta con una fuerza política relevante en las regiones del país (lo cual se ve refle-

jado en el número de alcaldías y gobernaciones obtenidas), con solo 7 candidatos y candidatas LGBTI logró la cifra de 13.485 votos; siendo este precedido por el Polo Democrático Alternativo, quien alcanzó la votación de 8.630 en todo el país.

Para finalizar esta introducción, se debe hacer mención las y los 5 candidatos electos para el periodo 2015 – 2019 y a que partidos estos pertenecen,

ya que durante los próximos años estos deberán defender las banderas del partido o movimiento político del cual hacen parte y velar por el bienestar de toda la población de su territorio.

*Gráfico 4  
Número de candidatos y candidatas LGBTI electos, 2015*



*Fuente: Elaboración propia con base a la información de Caribe Afirmativo.*

## *Los partidos que avalaron a los hoy candidatos electos son:*

- **MAIS:** Con el aval de AICO, Javier Bermúdez alcanzó la máxima votación de su lista, convirtiéndose así en el segundo concejal gay de Chaparral (Tolima).
- **Alianza Verde:** Fue elegida Carolina Giraldo como primera concejala bisexual de Pereira, liderando la lista de este partido.
- **Centro Democrático:** Obtuvo la alcaldía de El Toro -municipio del Valle del Cauca- con el denominado primer alcalde gay de Colombia, el médico y ex gerente del hospital de su municipio, Julián Bedoya.
- **Liberal:** Por tercera vez consecutiva, Ramón Rojas fue reelecto como concejal de Chaparral (Tolima); este hombre gay fue avalado por el partido Liberal colombiano.
- **U:** Fue elegida en Miranda (Cauca) la lideresa social Ángela María Castillo.

# Cómo va la gestión de los cargos públicos LGBTI

**D**esde el momento en que fueron conocidos los resultados electorales, Caribe Afirmativo ha realizado seguimiento a la gestión de las personas LGBTI que fueron elegidos para un cargo de elección popular. A través de llamadas, encuentros, acompañamientos y asesorías, Caribe Afirmativo y su Observatorio de Participación Política ha buscado incidir en la gestión de estos cuatro hombres y mujeres que día tras día entregan su ser para la construcción de un mejor país.

Fue posible entablar conversación con todos, con excepción de Carolina Giraldo, concejala por la Alianza Verde en Pereira, debido a su apretada agenda, y con Ángela María Castillo, concejala de Miranda (Cauca); pese a esto, el aparte en el cual se hace referencia a su labor se centrará en conversa-

ciones que en otros momentos se han realizado con ellas, revisión de prensa y redes sociales.

A continuación se realiza un balance de cómo ha sido la gestión de ellos y ellas con base a una serie de preguntas que se les realizaron a través de llamadas telefónicas y del seguimiento que se les ha realizado.

La estructura del presente apartado corresponderá en primer lugar, a una breve descripción de la persona que ostenta el cargo de elección popular; seguidamente se explicaran cuáles han sido los aspectos a resaltar de su gestión identificando 5 temas de relevancia: programas bandera, percepción ciudadana, postura frente al proceso de paz; impacto del electo o electa LGBTI y controversias (si las ha tenido); luego de esto, se identifican 5 indicadores los cuales se medirán a través de un meca-

nismo de semáforo, en donde el color verde representa muy bueno, amarillo bueno y rojo por mejorar; seguidamente se realiza un balance en donde se cruzan los temas desarrollados y los indicadores estudiados; finalmente los y las electas ofrecen recomendaciones a las personas LGBTI que aspiran a un cargo de elección popular, a los partidos y movimientos políticos para incluir estas temáticas y finalmente, para tender puentes con los movimientos fundamentalistas.

Esta descripción de su gestión se debe leer en la voz propia de cada uno de estos electos y electas LGBTI quienes realizan una autoevaluación de su gestión, de sus actividades y sus proyectos como funcionarios públicos comprometidos por un mejor país.



# Carolina Giraldo

**C**arolina es una mujer bisexual, politóloga e historiadora pereirana. Ha trabajado como Directora de Diversidad Sexual en la Secretaría Distrital de Planeación en Bogotá y en el Instituto Municipal de Cultura y Fomento al Turismo de Pereira. Además, hace parte de la Comisión de Apoyo Técnico que asesora la formulación de la Política Pública Nacional LGBTI.

Como parte de sus procesos de formación, y con el objetivo de lograr una transformación en la sociedad, Carolina formó parte del 3° Curso de Gestión de Campañas Electorales para Personas LGBTI, realizado en la ciudad de Bogotá, el cual fue organizado por Caribe Afirmativo

y Gay and Lesbian Victory Institute; de igual forma, hizo parte del encuentro con candidatos y candidatas LGBTI realizado en la ciudad de Bogotá en agosto de 2015; el encuentro de electos y electas LGBTI realizado en diciembre de 2015 en Bogotá; el encuentro con funcionarias y funcionarios públicos LGBTI realizado en Bogotá en agosto de 2016. Todas estas actividades fueron realizadas por el Observatorio de Participación Política de las personas LGBTI en Colombia, el cual es dinamizado por Caribe Afirmativo y cuenta con el apoyo de NDI, NIMD, Friedrich Ebert Stiftung y Gay and Lesbian Victory Institute.

## ASPECTOS A DESTACAR EN SU GESTIÓN

<b>Programas bandera</b>	Medio ambiente, lucha contra la corrupción, movilidad sostenible, LGBTI, uso y disfrute del espacio público, cultura.
<b>Percepción ciudadana</b>	No hay una información al respecto, aunque según la encuesta de Pereira Como Vamos, el concejo tiene un 52% de favorabilidad y un 72% de conocimiento.
<b>Postura frente al proceso de paz</b>	Carolina se ha mostrado a favor del proceso de paz, respetandose a las víctimas y sin la entrega de prebendas a corruptos.
<b>Impacto</b>	El impacto de la gestión de Carolina ha sido positivo, dejando de manifiesto que las personas LGBTI pueden aportar a la construcción de sociedad desde diferentes temas.
<b>Acciones a favor de la población LGBTI</b>	Durante el año 2016 hubo una controversia con un concejal conservador que deseaba censar a la población LGBTI, a lo cual Carolina se negó rotundamente.

*Indicadores de gestión*

<b>Índices aprobación</b>	No hay información
<b>Cercanía con la ciudadanía</b>	✓
<b>Relación con el Partido</b>	✓
<b>Hechos discriminatorios en su contra</b>	No hay información
<b>Compromiso con el proceso de paz</b>	✓
<b>Desarrollo programas bandera</b>	✓

*Balance general*

En general se podría afirmar que la gestión de Giraldo ha sido muy positiva, ya que ha realizado diferentes campañas que han incidido en la ciudad como el acuerdo al uso de transporte no motorizado, la defensa de los derechos de la población LGBTI al evitar que pasara la propuesta de censar a este grupo poblacional. Además de lo anterior, Carolina ha estado en contacto directo con la ciudadanía, actualmente se le ha visto muy activa en las calles de Pereira recolectando firmas para la consulta anticorrupción.

*Recomendaciones*

<b>Personas LGBTI que aspiran a cargos de elección popular</b>	<b>Tender puentes con movimientos fundamentalistas</b>	<b>Mayor inclusión de temas LGBTI en partidos y movimientos políticos</b>
No hay información	No hay información	No hay información



# Julián Bedoya

Considerado el primer alcalde abiertamente gay en Colombia, su campaña fue cercana a la ciudadanía y caracterizada por la transparencia con propuestas posibles, pertinentes, abierto al diálogo y trabajando colectivamente por la transformación del municipio. Para Julián la cultura es un motor de transformación social y las costumbres de sus raíces promueven las expresiones artísticas como lenguaje de paz. Considera que crear grupos es una forma de discriminación, es por esto que asegura ser el alcalde de Toro sin ningún tipo de discriminación.

Hizo parte del encuentro de

electos y electas LGBTI realizado en diciembre de 2015 en Bogotá; el encuentro con funcionarias y funcionarios públicos LGBTI realizado en Bogotá en agosto de 2016. Todas estas actividades fueron realizadas por el Observatorio de Participación Política de las personas LGBTI en Colombia, el cual es dinamizado por Caribe Afirmativo y cuenta con el apoyo de NDI, NIMD, Friedrich Ebert Stiftung y Gay and Lesbian Victory Institute. También participó en el Encuentro de Liderazgos Políticos de América Latina y el Caribe organizado por Caribe Afirmativo y Gay and Lesbian Victory Institute.

## ASPECTOS A DESTACAR EN SU GESTIÓN

<b>Programas bandera</b>	Educación, cultura, inclusión social y desarrollo económico.
<b>Percepción ciudadana</b>	Siente que se ha fortalecido su relación con grupos poblacionales, sobre todo más sensibilidad por parte de las mujeres. Incluso los hombres ven que su trabajo no se ve afectado por su orientación sexual. No lo ven como un punto negativo, lo ha acercado aún más a la ciudadanía, buscando puntos de encuentro.
<b>Postura frente al proceso de paz</b>	Pese a que su postura como militante del Centro Democrático es contrario al proceso de paz que se llevó a cabo con las FARC, afirma que se compromete a la construcción de paz desde su diario accionar, apostándole a la educación, la lucha contra la corrupción, disminución de las brechas económico-sociales, etc.
<b>Impacto</b>	Ha permitido que la población se dé cuenta que las orientaciones sexuales no son condiciones en las cuales haya un punto a favor o en contra. Es algo natural. Lo importante es que con la transparencia de sus procesos han demostrado que las personas LGBTI pueden estar en altos cargos de los gobiernos. Desde lo LGBTI se está pensando la construcción de ciudad.
<b>Acciones a favor de la población LGBTI</b>	Se ha avanzado en la construcción de la política pública LGBTI; se realizará el 1° Foro Municipal LGBTI; apertura de espacios para tener más participación de la población LGBTI.



## Indicadores de gestión

Índices aprobación	✓
Cercanía con la ciudadanía	✓
Relación con el Partido	✓
Hechos discriminatorios en su contra	✓
Compromiso con el proceso de paz	✗
Desarrollo programas bandera	✓

## Balance general

Para Julián este primer año en la alcaldía de Toro ha sido muy positivo, en sus propias palabras afirma que este ha sido “un año de conocimiento, de darse cuenta realmente cuales son las necesidades de la comunidad. Visionando más el entorno que lo particular.

Lo valora como muy positivo. Muy buenas inversiones apuntándole a la transformación social del municipio y la creación de nuevos espacios para la población”.

Luego de despertar la atención de los medios por ser el primer alcalde abiertamente gay de Colombia y de lograr acercamientos con las directivas de su partido, siendo el puente entre el Centro Democrático (partido de derecha) y el movimiento LGBTI.

## Recomendaciones

Personas LGBTI que aspiran a cargos de elección popular	Tender puentes con movimientos fundamentalistas	Mayor inclusión de temas LGBTI en partidos y movimientos políticos
Que descubran desde sus territorios si realmente quieren trabajar con comunidades; que se preparen para las críticas; que se formen bien, es muy importante; identificar los retos que queremos ponernos en nuestra vida pública para saber nuestras metas y ser muy disciplinados.	Lo fundamental es el respeto por el pensamiento diverso (el que piensa diferente), esto debe ser en doble vía, el respeto debe ser retroactivo. Poder reconocer las creencias de cada uno sin formar polémica sin querer que nuestro pensamiento incida sobre el religioso, en vez de atacarlo hay que acompañarlo para que vean que nosotros tampoco discriminamos aunque no estemos de acuerdo. La clave es mantener relaciones cercanas, respetar y acompañar. Con nuestro ejemplo enseñarles a quienes han tergiversado la biblia que nos conozcan realmente como administramos y debatimos.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Que den importancia a la población LGBTI.</li> <li>2. Reconozcan el trabajo y la formación que tienen las personas LGBTI como herramientas alternativas para darle nueva visión más humana al partido</li> <li>3. Que no les de miedo en confiar y entregar espacios a personas LGBTI.</li> <li>4. Que se debe de pensar tanto desde la teología y se piense más desde la filosofía, para tener la mente más abierta.</li> </ol>



# Juliana Rojas

**E**sta mujer trans de Chapparral (Tolima), fue electa para su tercer periodo como concejala de este municipio, donde se ha caracterizado por trabajar a favor de las causas sociales y el bienestar de su comunidad.

Juliana ha desarrollado proyectos sociales en el barrio donde reside, siendo reconocida por su liderazgo y su vocación de servicio hacia la comunidad, estando entre sus intereses principales trabajar por los derechos de las mujeres, juventudes y personas LGBTI. Con el ánimo fortalecer sus conocimientos técnicos, y garantizar un mejor ejercicio como concejal, participó en el 2° Curso de Gestión de Campañas Electorales para personas LGBTI.

Hizo parte del encuentro con candidatos y candidatas LGBTI realizado en la ciudad de Bogotá en agosto de 2015; el encuentro de electos y electas LGBTI realizado en diciembre de 2015 en Bogotá; el encuentro con funcionarias y funcionarios públicos LGBTI realizado en Bogotá en agosto de 2016. Todas estas actividades fueron realizadas por el Observatorio de Participación Política de las personas LGBTI en Colombia, el cual es dinamizado por Caribe Afirmativo y cuenta con el apoyo de NDI, NIMD, Friedrich Ebert Stiftung y Gay and Lesbian Victory Institute.

## ASPECTOS A DESTACAR EN SU GESTIÓN

<b>Programas bandera</b>	Corrupción, transparencia, pavimentación, derecho a la igualdad, respeto a las mujeres trans y población LGBTI.
<b>Percepción ciudadana</b>	Las personas de Chaparral asiste masivamente a sus convocatorias y la respetan.
<b>Postura frente al proceso de paz</b>	El gobierno debe continuar invirtiendo y se necesita más presencia de las fuerzas militares e institucionales en las veredas.
<b>Impacto</b>	Las autoridades ahora son mas respetuosas con las personas LGBTI del municipio porque saben que hay una mujer trans en una entidad de control. Se han disminuido las violaciones de derechos.
<b>Acciones a favor de la población LGBTI</b>	Se ha apoyado desde el concejo a una organización LGBTI y se han realizado talleres con juntos. Se ha promovido que la administración sea más cercana a estos temas.

*Indicadores de gestión*

<b>Índices aprobación</b>	✓
<b>Cercanía con la ciudadanía</b>	✓
<b>Relación con el Partido</b>	+
<b>Hechos discriminatorios en su contra</b>	+
<b>Compromiso con el proceso de paz</b>	+
<b>Desarrollo programas bandera</b>	✓

*Balance general*

Muy bien. Todo positivo.

*Recomendaciones*

<b>Personas LGBTI que aspiran a cargos de elección popular</b>	<b>Tender puentes con movimientos fundamentalistas</b>	<b>Mayor inclusión de temas LGBTI en partidos y movimientos políticos</b>
Considera que su ejemplo ha servido para motivar a que más personas LGBTI de Chaparral se interesen en participar en política.	Afirma que es muy difícil tender puentes con los movimientos fundamentalistas.	Poco a poco los partidos van conociendo a sus políticos abiertamente LGBTI y les irán abriendo las puertas.



# Javier Bermúdez

**J**avier es un hombre abiertamente gay, quien ostenta por vez primera la investidura de concejal en el municipio de Chaparral. Él ha colaborado en diferentes proyectos ejecutados en el corregimiento de El Limón en Chaparral (Tolima), siendo líder en el proyecto del acueducto, Junta de Acción Comunal, y presidente de ferias y fiestas del corregimiento. Siempre ha trabajado de la mano con la comunidad, que lo ha respaldado en diferentes proyectos que ha desarrollado, como en las elecciones locales 2011-2014, donde fue candidato al Concejo Municipal logrando tener un considerable respaldo, donde por escasos tres (3) votos no logró ser concejal. En

campana utilizó el lema “Porque el Campo y la Educación van primero” para acercarse a la ciudadanía.

Hizo parte del encuentro con candidatos y candidatas LGBTI realizado en la ciudad de Bogotá en agosto de 2015; el encuentro de electos y electas LGBTI realizado en diciembre de 2015 en Bogotá; el encuentro con funcionarias y funcionarios públicos LGBTI realizado en Bogotá en agosto de 2016. Todas estas actividades fueron realizadas por el Observatorio de Participación Política de las personas LGBTI en Colombia, el cual es dinamizado por Caribe Afirmativo y cuenta con el apoyo de NDI, NIMD, Friedrich Ebert Stiftung y Gay and Lesbian Victory Institute.

## ASPECTOS A DESTACAR EN SU GESTIÓN

<b>Programas bandera</b>	Salud es su principal tema, junto con educación y el fortalecimiento de las acciones comunales.
<b>Percepción ciudadana</b>	Excelente, en las redes sociales mantiene contacto y la gente le felicita. Se siente muy halagado por ser un hombre de a pie, y escucha las inquietudes de la comunidad que lo apoya y le dicen que siga así. Las acciones comunales le han dado reconocimiento por su trabajo.
<b>Postura frente al proceso de paz</b>	Lo más importante es la educación desde las instituciones a profesores, estudiantes y empresas públicas y ciudadanía. Lo más importante es el derecho a la vida, a la salud y a la educación.
<b>Impacto</b>	Le ha aportado el hecho de que las personas LGBTI no son extraños, peluqueros o prostitución. Que las personas LGBTI tienen metas y logros. Los LGBTI son responsables y respetuosos.
<b>Acciones a favor de la población LGBTI</b>	Pese a ser un Municipio con pocos recursos, se tiene un rublo para la equidad de género. Desde el concejo se ha apoyado a la fundación LGBTI de Chaparral.

*Indicadores de gestión*

Índices aprobación



Cercanía con la ciudadanía



Relación con el Partido



Hechos discriminatorios en su contra



Compromiso con el proceso de paz



Desarrollo programas bandera

*Balance general*

Muy bien. Ha podido trabajar desde la vicepresidencia del concejo. Trabajo con comunidades. Incidencia en el plan de desarrollo y presupuesto del municipio.

*Recomendaciones***Personas LGBTI que aspiran a cargos de elección popular**

A ser tolerantes, a ser ellos mismos, que respeten a la sociedad para que a su vez lo respeten. Hay que dejar las envidias por el movimiento LGBTI en general. Hay que representar a todo el pueblo.

**Tender puentes con movimientos fundamentalistas**

En Chaparral no hay esos movimientos fundamentalistas. El alcalde defiende a las personas LGBTI.

**Mayor inclusión de temas LGBTI en partidos y movimientos políticos**

Falta aprender más del tema de población LGBTI. Capacitar para saber que se puede hacer. En Chaparral no se habla mucho del tema. Faltan más capacitaciones de las personas LGBTI en temas de enfoque de género.



# Ángela María Castillo

**Á**ngela María Castillo es concejala de Miranda desde el 2016 por el partido de la U. Es una mujer abiertamente lesbiana que se ha destacado por su lucha contra la corrupción y las múltiples denuncias que ha interpuesto desde su curul.

El año anterior Ángela denunció en diferentes ocasiones que su vida corría peligro por la labor de control político que adelanta, pese a las mu-

chas amenazas que recibió ella ha continuado su lucha por la transparencia del quehacer público en Miranda.

Ángela hizo parte del el encuentro con funcionarias y funcionarios públicos LGBTI realizado en Bogotá en agosto de 2016 por el Observatorio de Participación Política de las personas LGBTI en Colombia.

Caribe Afirmativo realizó una serie de llamadas a Castillo, pero no fueron contestadas.

# Conclusiones

**D**e acuerdo a la percepción que tienen los y las electas LGBTI sobre su misma gestión, se puede pensar que han tenido un año y medio muy positivo en sus cargos de elección popular, desde los cuales han logrado romper paradigmas y superar los estereotipos que encasillan a las personas LGBTI.

Estas personas desde sus cargos, ya sea como concejales o alcaldes han demostrado que las personas sexualmente diversas pueden aportar a la construcción de país desde sus territorios; más allá de su ideología o partido político, demuestran en su día a día que las personas LGBTI son mucho más que su orientación sexual.

De igual forma, es de resaltar que en sus agendas de gobierno resaltan una variedad de temas que no se limita a las agendas LGBTI, ya que son conscientes de que no se puede “gobernar para el ghetto” como algunos

detractores de esta población podría pensar, sino que buscan incidir en diferentes ámbitos de la vida pública, abordando temáticas como lo son la salud, educación, medio ambiente, lucha contra la corrupción, entre otros.

Lastimosamente en ninguna de las ciudades donde hay personas LGBTI en los cargos públicos hay seguimiento a los concejos o alcaldías desde iniciativas ciudadanas con las cuales se pudiese medir los niveles de aprobación, acciones realizadas, pertinencia de sus iniciativas, etc.

Como se dijo anteriormente, los paradigmas están cambiando, y las personas LGBTI le están demostrando a la ciudadanía que pueden construir país desde el territorio, innovando desde su quehacer político o desde cualquier ámbito, respondiendo a un proceso de transformación cultural que conllevará al respeto y goce efectivo de sus derechos.

